

Ultimo aggiornamento: luglio 2020

[GM08] Politica di sviluppo sostenibile



La politica di sviluppo sostenibile è stata creata nel quadro della [European Fellowship on Sustainable Development \(EFSD\)](#), un programma complesso sugli SDGs avviato da GEYC sotto l'egida della rete europea PRISMA, nel quadro del progetto [KA2 EIIIE](#). Il programma è stato sviluppato per i giovani della Romania, di età compresa tra i 17-30 anni.

Attraverso questa politica vogliamo applicare i principi dello sviluppo sostenibile nei nostri progetti. Questi principi sono:

- A. Uguaglianza di genere**
- B. Inclusione sociale**
- C. Uso efficiente delle risorse**
- D. Gestione dei viaggi**
- E. Salute e benessere**
- F. Partenariato per la sostenibilità**

A. Uguaglianza di genere

Collegato con: [Politiche del Consiglio d'Europa sull'integrazione della dimensione di genere](#)

[SDG 5 delle Nazioni Unite - Raggiungere l'uguaglianza di genere e dare potere a tutte le donne e le ragazze](#)

Vision:

Tutte le nostre attività dovrebbero incorporare i principi di uguaglianza di genere creando un'atmosfera di uguaglianza di genere attraverso tutte le attività che gestiamo. L'equilibrio di genere è inteso come un equilibrio tra i diritti di rappresentazione del genere, nel rispetto degli individui che non vogliono associarsi a un genere specifico (non-binario).

Principi:

1. Promuovere un approccio non binario per lanciare le nostre attività.
2. Integrazione di genere: Sforzarsi di promuovere la diversità di genere nelle attività gestite dal GEYC

(consiglio di amministrazione, team esecutivo, comunità, programmi educativi, eventi)

Indicatori di prestazione chiave (KPI):

#	Indicatori di prestazione chiave (KPI)	Strumento di misura	Tipo di indicatore	Valore target annuale
A1	Includere i principi di uguaglianza di genere nell'attività del GEYC <i>Misurazione: attività che promuovono i principi di uguaglianza del GEYC</i>	L'hashtag dei social media: #GEYCequality	MAX	5
A2	Rappresentanza di genere nei progetti di mobilità <i>Misura: rapporto tra il tasso di rappresentanza maschile e quello</i>	Database del Centro di mobilità	È uguale a	0.8 - 1.2

	<i>femminile</i>			
A3	Rappresentanza di genere nel consiglio di amministrazione del GEYC <i>Misurazione: Numero di generi rappresentati</i>	Estratto del registro delle associazioni e fondazioni	MAX	2
A4	Rappresentanza di genere nel team esecutivo del GEYC <i>Misurazione: Numero di generi rappresentati</i>	Registro del personale	MAX	2
A5	Rappresentanza di genere durante le attività di nomina <i>Misura: rapporto tra il tasso di rappresentanza maschile e quello femminile</i>	Contattare i responsabili della nomina	È uguale a	0.8 - 1.2

B. Inclusione sociale

Collegato con: [SDG 10 delle Nazioni Unite: Ridurre la disuguaglianza all'interno e tra i paesi](#)

Visione:

L'inclusione sociale è il processo di miglioramento delle condizioni in cui gli individui e i gruppi partecipano alla Comunità GEYC, migliorando le capacità, le opportunità e la dignità di coloro che sono svantaggiati in base alla loro identità.

Principi:

1. Le attività del GEYC devono essere il più possibile inclusive.

2. Incoraggiare e integrare nelle attività del GEYC i giovani con meno opportunità (sociali, culturali, economiche, geografiche, disabilità o altri ostacoli).
3. Assicurare un ambiente rispettoso dei diritti umani nelle attività condotte dal GEYC.

Indicatori di prestazione chiave (KPI):

#	Indicatori di prestazione chiave (KPI)	Strumento di misura	Tipo di indicatore	Valore target annuale
B1	Il numero di giovani con meno opportunità che si uniscono alle attività del GEYC <i>Misurazione: # di partecipanti</i>	Il modulo di inclusione sociale	MAX	20
B2	Il numero di attività avviate dal GEYC in cui viene data priorità ai giovani con meno opportunità <i>Misurazione: # di attività/anno</i>	Il modulo di inclusione sociale	MAX	3
B3	Il numero di attività organizzate dal GEYC in cui viene data priorità ai giovani con meno opportunità <i>Misurazione: # di attività/anno</i>	Il modulo di inclusione sociale	MAX	5
B4	Il numero di attività organizzate dal GEYC su temi di educazione ai diritti umani <i>Misurazione: # di progetti/anno</i>	Modulo di identificazione del partenariato	MAX	5

C. Uso efficiente delle risorse

Collegato con: [Commissione europea, Europa 2020, una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva](#)

Vision:

Al fine di avere un uso efficiente delle risorse, valuteremo le necessità di risorse il più vicino possibile alla realtà.

Principi:

1. Sforzarsi di usare prodotti ecologici: riutilizzabili o convertibili
2. Riciclare i rifiuti prodotti.
3. Evitare la carta e la plastica monouso dalle nostre attività.

Indicatori di prestazione chiave (KPI):

#	Indicatori di prestazione chiave (KPI)	Strumento di misura	Tipo di indicatore	Valore target annuale
C1	Carta acquistata <i>Misura: confezioni da 500 fogli</i>	Contabilità generale	MIN	2
C2	Voci d'inventario <i>Misura: pezzi</i>	Registro dell'inventario	MIN	2
C3	Uscite dall'inventario <i>Misura: pezzi</i>	Registro dell'inventario	MIN	2

D. Viaggi sostenibili

Collegato con: [L'European Green Deal, Mobilità sostenibile](#)

Visione :

Adottare un comportamento eco-responsabile per la nostra disposizione di viaggio al fine di limitare l'impatto negativo sull'ambiente.

Principi :

1. Usare documenti elettronici ed evitare il più possibile i biglietti cartacei (check-in, acquisto di biglietti online)
2. Si darà la preferenza ai voli diretti (forniti dalla stessa compagnia aerea) e al trasporto in treno (che ha la minore emissione di CO₂).
3. Viaggiare leggeri: evitare di aggiungere un bagaglio da stiva per viaggi brevi (10 giorni o meno). Secondo il [programma dell'ONU per l'ambiente](#), fare i bagagli leggeri può fare una differenza significativa per le vostre emissioni di CO₂. Riducendo il peso del bagaglio di 15 kg si riducono le emissioni di circa 50-100 kg su un volo di quattro ore e mezza.

Indicatori di prestazione chiave (KPI):

#	Indicatori di prestazione chiave (KPI)	Strumento di misura	Tipo di indicatore	Valore target annuale
D1	Percentuale di partecipanti in viaggio che richiedono un bagaglio supplementare al check-in <i>Misura: rapporto tra il numero di bagagli acquistati in più e il numero totale di partecipanti che viaggiano</i>	Calendario del Centro di Mobilità	MIN	5%
D2	Costo medio del viaggio per partecipante <i>Misura: rapporto tra il totale delle spese di viaggio e il numero di partecipanti che viaggiano</i>	Bilancio, calendario del centro di mobilità	MIN	150

E. Salute e benessere

Collegato con: [SDG 3 delle Nazioni Unite: Assicurare una vita sana e promuovere il benessere per tutti a tutte le età](#)

Visione:

L'obiettivo è quello di promuovere e incoraggiare le persone all'interno dell'organizzazione di cui fanno parte a concentrarsi sulla loro salute e benessere, trovando e mantenendo l'equilibrio tra lavoro e vita personale.

Principi:

1. Promuovere e sviluppare una cultura di fiducia, trasparenza e integrità all'interno dell'organizzazione e creare un ambiente in cui le persone possano sentirsi sicure e produttive.
2. Creare un'atmosfera di salubrità all'interno delle attività sviluppate dal GEYC

Indicatori di prestazione chiave (KPI):

#	Indicatori di prestazione chiave (KPI)	Strumento di misura	Tipo di indicatore	Valore target annuale
E1	Numero di progetti che coinvolgono almeno un'attività con sport/outdoor <i>Misura: progetti/anno</i>	Calendario del Centro di Mobilità	MAX	5
E2	Durata del viaggio di lavoro <i>Misura: giorni/anno/persona</i>	Registro delle indisponibilità	È UGUALE A	10-50
E3	Durata del congedo annuale <i>Misura: giorni/anno/persona</i>	Registro delle indisponibilità	È UGUALE A	10-30

F. Partenariato per la sostenibilità

Collegato con: [United Nations SDG 17: Rafforzare i mezzi di attuazione e rivitalizzare la partnership globale per lo sviluppo sostenibile](#)

Visione:

Rafforzare e rivitalizzare i partenariati per lo sviluppo sostenibile.

Principi:

1. Impegnarsi maggiormente in partnership con organizzazioni focalizzate sulla sostenibilità
2. Coinvolgere il tema della sostenibilità nei progetti che il GEYC sta sviluppando.

Indicatori di prestazione chiave (KPI):

#	Indicatori di prestazione chiave (KPI)	Strumento di misura	Tipo di indicatore	Valore target annuale
F1	Il tasso di nuovi partenariati <i>Misura: Rapporto tra il numero di nuovi partner e il numero totale di partner (%)</i>	Calendario del Centro di Mobilità	È UGUALE A	30-50%
F2	Il numero di attività a lungo termine organizzate dal GEYC su temi di educazione alla sostenibilità <i>Misurazione: Rapporto tra il numero di progetti a lungo termine sulla sostenibilità e il numero totale di progetti a lungo termine.</i>	Modulo di identificazione e del partenariato, Calendario del Centro di Mobilità	MAX	3
F3	Il numero di attività a breve termine organizzate dal GEYC su temi di educazione alla sostenibilità <i>Misurazione: Rapporto tra il numero di</i>	Modulo di identificazione e del partenariato,	MAX	15

	<i>progetti a breve termine sulla sostenibilità e il numero totale di progetti a breve termine</i>	Calendario del Centro di Mobilità		
--	--	-----------------------------------	--	--

Riconoscimento

La politica di sostenibilità è stata sviluppata con il supporto dei borsisti della [European Fellowship on Sustainable Development \(2019\)](#):

Alexandru Buliga	Andreea Cristina Bumbea	Cristina Capătă
Tamara Ceaicovschi	Irina Ceauș	Alin Gabriel Gramescu
Răzvan Irava	Alexandra Koszeghi	Catalin Manolache
Cristina Miron-Drăgănescu	Miruna Muresan	Georgiana Nuțu
Maria-Cătălina Văduva	Teodor Vasile	Diana Vișan

e con la guida fondamentale dei loro mentori: Simion Strugar, Raluca Iftime, Eslam Ennara, Claudiu Șulea, Diana-Adela Ioniță. L'elaborazione della politica è stata coordinata da Gabriel Brezoiu e Raluca Dumitrescu.

This project has been co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

